**Публичный отчёт первичной профсоюзной организации**

**МБДОУ детский сад «Колокольчик»**

**о проделанной работе за 2020 год**

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ детский сад «Колокольчик».

Деятельность нашей первичной профсоюзной организации нельзя рассматривать в отрыве от социально – экономического положения в стране. Сейчас – времена экономических реформ. Происходят разногласия, индивидуальные и коллективные споры на всех уровнях власти. Вот здесь – то на защиту интересов трудового коллектива встает профсоюз. На сегодняшний день – это единственное общественное объединение в государстве, наделенное полномочиями защиты интересов людей. Сегодня время не простое, и защищая свои интересы, добиваясь своих прав, мы должны быть вместе, едины и сплочены.

Профсоюз работников образования и науки направляет свою работу на социально – экономическую и правовую защиту работников образовательных учреждений. Взаимодействует с территориальными органами исполнительной власти. Профсоюз принимает участие во Всероссийских акциях, принимает участие в образовательных форумах, обсуждениях.

1. **Краткая характеристика первичной профсоюзной организации ДОУ**

**(структура, численность, динамика профсоюзного членства за период 2020)**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана в 2001 году и стабильно функционирует. Подводя итог работы нашей первичной профсоюзной организации за 2020 год, хочется отметить, что общая численность работников МБДОУ детский сад «Колокольчик» состоящих в первичной профсоюзной организации на 1 января 2020 года составляет 17 чел. (100%) и это на протяжении многих лет. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. В марте и ноябре 2020 года была проведена сверка членов первичной профсоюзной организации с бухгалтерией.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Ростовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Задолженностей по перечислению членских взносов нет.

1. **Деятельность комитета первичной профсоюзной организации ДОУ**

**(заседание комитета, проведение профсобраний, решения, принятые в 2020)**

Профсоюзный комитет ДОУ работает согласно Уставу профсоюза, Трудового Кодекса, а также плана работы первичной профсоюзной организации.

Главной задачей Профсоюзного Комитета ДОУ в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администраций ДОУ. Наш профсоюзный комитет в течение 2020 года стремился работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности.

Общее число профсоюзного актива - 4 человека.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора» и т.д.

В 2020 году было проведено 5 заседаний профкома, 2 профсоюзных собрания. На которых обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Ежегодно на заседании администрация ДОУ отчитываются о выполнении принятых обязательств.

Решения: Продолжать вести систематически проверку трудовых книжек и личных дел работников, сверку членов профсоюза; коллективный договор в действии (все пункты выполняются), информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа поставлена в ДОУ на должном уровне.

В течение года был соблюден порядок учета мнения профсоюзного органа при:

- составлении графика работы работников ДОУ;

- составлении графика отпусков;

- утверждении инструкций по охраны труда и других;

- увольнении одного работника;

- распределении стимулирующих выплат;

- премировании педагогических работников;

- распределении доплат, надбавок (тарификационный список);

- принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Ведутся журналы учета: членов профсоюзной организации, протоколов заседаний профсоюзного Комитета, протоколов профсоюзных собраний.

*Профсоюзный комитет в 2020г.:*

- организовывал общественный контроль по проверке состояния рабочих мест в помещениях ДОУ;

- организовывал общественный контроль по подготовке групп к новому учебному году;

- осуществлял контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм в группах;

- проводил проверку выполнения мероприятий по специальной оценке рабочих мест;

-осуществлял проверку выполнения мероприятий по охраны труда, предусмотренных коллективным договорам.

Ежегодно нашим профсоюзным комитетом в ДОУ проводится проверка по соблюдению трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками детского сада.

Проверкой установлено, что прием на работу и увольнение сотрудников ДОУ соответствует условиям трудового договора требованиям трудового законодательства ст. 57, 58,59 ТК РФ:

Проведены проверки личных дел работников, трудовых книжек, приказов.

В результате проверки было установлено, что формулировка приказов соответствует законодательству РФ, работники ознакомлены под роспись с указанием даты ознакомления, трудовые книжки выдаются при увольнении согласно ТК РФ, книга учета движения трудовых книжек ведется.

Ответственный за своевременное и правильное ведение, заполнение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек – заведующий Гавриленко Е.В..

1. **О социальном партнерстве**

Всю свою работу профсоюзный комитет строил на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, района, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который мы заключили 13.02.2019 года на 2018-2021 годы. Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МБДОУ детский сад «Колокольчик», позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Сегодня все работники ДОУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Ход выполнения коллективного договора регулярно заслушивался на заседаниях Профсоюзного Комитета, на совещаниях при заведующей. Все пункты коллективного договора выполняются.

Так в нашем коллективном договоре детского сада отмечены гарантии льгот и преимуществ, более благоприятных по сравнению с установленными законами, нормативно-правовыми актами, и другими соглашениями (ст. 41 ТК РФ). У нас по коллективному договору предоставляется дополнительно оплачиваемый отпуск работнику пищеблока в размере 6 дней.

В 2020 году были предоставлена материальная помощь на

*- похороны близких родственников - 1 сотрудник.*

Члены профкома включаются в состав комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, аттестации рабочих мест, охране труда, социальному страхованию и других.

Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения.

Осуществляется контроль за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты.Осуществляем культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в учреждении с выездом сотрудников на природу.

Председатель профсоюзной организации Шацкая В.В. доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение 2020 года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

В течение 2020 года обновлялись и составлялись новые инструкции, которые были согласованы с профсоюзным комитетом и утверждены заведующим ДОУ.

В целях сохранения здоровья сотрудников ДОУ, ПК контролировал обязательные медицинские обследования. На заседаниях профсоюзного комитета и на совещаниях при заведующем анализировался вопрос о заболеваниях членов Профсоюза. Принято решение о необходимости чаще информировать работников о санаторных путевках и акциях на льготные путевки.

1. **Оплата труда**

Педагогическим работникам ДОУ доведена заработная плата до среднемесячной заработной платы в сфере общего образования области в декабре 2020 года за текущий год. Начисление выплат осуществлялось в соответствии с нормативными правовыми актами. Зарплата в течение года выплачивалась своевременно.

1. **«Охрана труда»**

Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведение ДОУ в пожаробезопасное состояние осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Вопросы охраны труда регулярно рассматривались на заседаниях профсоюзного комитета и профсоюзного собрания ДОУ.

Контроль за созданием безопасных условий по охране труда осуществляет уполномоченный по охране труда Руденко Т.А.

1. Об информационной работе

Профком ДОУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

* страничка профсоюзной организации;
* сайт детского сада;
* информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета ДОУ представлена на сайте <http://dou246.edu.sarkomobr.ru/>**,** который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДОУ занимается секретарь профкома Медведева И.В.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОУ с: планом работы на год, решениями профкома, коллективным договором, составом комиссий в ДОУ, графиком отпусков сотрудников, постоянно обновляющейся информацией по разным вопросам (путевки, объявления, поздравления и т.д.).

В 2020г. было проведено 3 заседания профсоюзного кружка по следующим темам: «Прекращение трудового договора по инициативе работника», «Расчет средней заработной платы работника», «Совмещение и совместительство: сходство и различия».

6. **Культурно-массовая и спортивная работа**

Еще одним из важных направлений деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса и сплочению коллектива. Профсоюзным комитетом в 2020г. были проведены вечера отдыха, посвященные Дню Дошкольного работника, Марта, Новому году. Организованы дни здоровья. Весь коллектив принимал активное участие в проведении субботников, что еще больше сплачивало коллектив. Особое внимание профкома ДОУ было уделено Дню матери. Для педагогов и сотрудников ДОУ был организован праздничный концерт. В этот день каждая женщина получила заряд положительных эмоций и творческий подарок, приготовленный воспитанниками и педагогами ДОУ.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с днем рождения сопровождающееся обязательным вручением подарков. В такие дни для каждого находятся внимание, доброе слово и материальная поддержка.

1. **О финансовой деятельности**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых мероприятий и оказании материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Не оставались без внимания члены профсоюза, потерявшие близких родственников. По их заявлению оказывалась материальная помощь из средств профсоюза в 2020 году – 1 чел. Для проведения различных мероприятий составлялась смета расходов.

1. **Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

Но есть на сегодняшний день, конечно, и вопросы, которые требуют своего решения, поэтому профсоюзный комитет систематически изучает законодательство, следит за публикациями в профсоюзных изданиях «Мой профсоюз».

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, трудового законодательства, а также в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Поэтому считаем важным налаживать учебу профактива.

Профсоюзный комитет в течение отчетного периода работал с администрацией ДОУ в творческой, доброжелательной, доверительной обстановке, с взаимопониманием и это создавало благоприятную атмосферу для эффективной работы в детском саду.